

Указатель содержания GRI

Стандарт GRI	Показатель	Номер страницы
GRI 102	102-1. Название организации	2
	102-2. Основные бренды, продукция, услуги	16–17
	102-3. Местонахождение штаб-квартиры организации	166
	102-4. Страны, где организация осуществляет деятельность	32
	102-5. Характер собственности и организационно-правовая форма	133
	102-6. Рынки, на которых работает организация	40–41
	102-7. Масштаб организации	17–19
	102-8. Информация о сотрудниках и прочих работниках	86
	102-10. Изменения масштабов, структуры и собственности организации	136
	102-11. Соблюдение принципа предосторожности	108
	102-13. Членство в организациях и ассоциациях	30–31
	102-14. Заявление старшего руководителя	4–13
	102-15. Ключевые риски и возможности	140–147
	102-16. Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения, такие как этические кодексы и кодексы поведения	107
	102-18. Структура корпоративного управления	115
	102-40. Ключевые заинтересованные стороны	85
	102-41. Коллективные договоры	–
	102-42. Подход к определению и выбору заинтересованных сторон	85
	102-43. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	22–25
	102-44. Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами в ходе взаимодействия	22–25
	102-45. Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в финансовую отчетность организации	167
	102-46. Методика определения содержания отчета и границ аспектов	222
	102-47. Перечень существенных тем	223
	102-48. Переформулировка показателей	222
	102-49. Изменение охвата и границ аспектов по сравнению с прошлыми отчетными периодами	222
	102-50. Отчетный период	2
	102-51. Дата выпуска предыдущего отчета	–
	102-52. Цикл отчетности	222
	102-53. Контактное лицо	230
	102-54. Соответствие отчета стандартам GRI	2
	102-55. Указатель содержания GRI	224
	102-56. Внешнее заверение отчета	151–157

О Компании	14–35
Стратегический отчет	36–81
Устойчивое развитие	82–109
Корпоративное управление, ценные бумаги и риски	110–147
Финансовая отчетность и приложения	148–230

Стандарт GRI	Показатель	Номер страницы
Существенные аспекты		
GRI 201	103-1. Объяснение существенности аспекта	78
Экономическая результативность	103-2. Подход к управлению аспектом	78
	103-3. Оценка подхода к управлению аспектом	78
	201-1. Созданная и распределенная экономическая стоимость	78
GRI 203	103-1. Объяснение существенности аспекта	84
Непрямые экономические воздействия	103-2. Подход к управлению аспектом	84
	103-3. Оценка подхода к управлению аспектом	84
	203-1. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	27
	203-2. Существенные непрямые экономические воздействия	22–25
GRI 205	103-1. Объяснение существенности аспекта	108
Противодействие коррупции	103-2. Подход к управлению аспектом	108
	103-3. Оценка подхода к управлению аспектом	108
	205-2. Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	108
GRI 302	103-1. Объяснение существенности аспекта	109
Энергия	103-2. Подход к управлению аспектом	109
	103-3. Оценка подхода к управлению аспектом	109
	302-1. Потребление энергии организацией	109
GRI 308	103-1. Объяснение существенности аспекта	108
Экологическая оценка поставщиков	103-2. Подход к управлению аспектом	108
	103-3. Оценка подхода к управлению аспектом	108
GRI 401	103-1. Объяснение существенности аспекта	86
Занятость	103-2. Подход к управлению аспектом	86
	103-3. Оценка подхода к управлению аспектом	86
	401-2. Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости	96
GRI 403	103-1. Объяснение существенности аспекта	97
Здоровье и безопасность на рабочем месте	103-2. Подход к управлению аспектом	97
	103-3. Оценка подхода к управлению аспектом	97
	403-1. Система управления охраной труда и здоровьем	97
GRI 404	103-1. Объяснение существенности аспекта	92
Обучение и образование	103-2. Подход к управлению аспектом	92
	103-3. Оценка подхода к управлению аспектом	92
	404-2. Программы развития навыков и образовательные программы для сотрудников	92

Стандарт GRI	Показатель	Номер страницы
GRI 405 Разнообразие и равные возможности	103-1. Объяснение существенности аспекта	86
	103-2. Подход к управлению аспектом	86
	103-3. Оценка подхода к управлению аспектом	86
	405-1. Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	86
GRI 406 Недопущение дискриминации	103-1. Объяснение существенности аспекта	107
	103-2. Подход к управлению аспектом	107
	103-3. Оценка подхода к управлению аспектом	107
	406-1. Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	107
GRI 412 Права человека	103-1. Объяснение существенности аспекта	107
	103-2. Подход к управлению аспектом	107
	103-3. Оценка подхода к управлению аспектом	107
	412-1. Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводилась оценка на предмет соблюдения прав человека или оценка воздействия в связи с правами человека	–
GRI 416 Здоровье и безопасность потребителя	103-1. Объяснение существенности аспекта	77
	103-2. Подход к управлению аспектом	77
	103-3. Оценка подхода к управлению аспектом	77
GRI 418 Неприкосновенность частной жизни потребителя	103-1. Объяснение существенности аспекта	77
	103-2. Подход к управлению аспектом	77
	103-3. Оценка подхода к управлению аспектом	77
	418-1. Жалобы о нарушении неприкосновенности частной жизни потребителей	–
GRI 419 Соответствие социально-экономическим требованиям	103-1. Объяснение существенности аспекта	84
	103-2. Подход к управлению аспектом	84
	103-3. Оценка подхода к управлению аспектом	84
	419-1. Случаи несоблюдения законодательства	84
GRI 413 Влияние на местные сообщества	103-1. Объяснение существенности аспекта	98–100
	103-2. Подход к управлению аспектом	98–100
	103-3. Оценка подхода к управлению аспектом	98–100
	413-1. Программы развития местных сообществ и оценка воздействия деятельности на местные сообщества	101–105
Развитие благотворительности среди сотрудников Компании и их семей	103-1. Объяснение существенности аспекта	98–100
	103-2. Подход к управлению аспектом	98–100
	103-3. Оценка подхода к управлению аспектом	98–100